

# 交通インフラを支えるために、 資格取得や研修で社員の成長を支援



## 梶原建設株式会社

城南地区  設立年 / 1975年4月  
 資本金 / 1,000万円  
 代表取締役 / 梶原 利文

〒157-0064 東京都世田谷区給田4-12-18 梶原ビル TEL:03-3307-7726

従業員数 / 31名（内、女性従業員数10名）  
 事業内容 / 交通安全施設の設計・施工・管理、コーティング事業

<http://kajiken.co.jp>



TOKYO働き方改革宣言企業

### 交通安全施設の施工と 墓石のコーティングで 世の中に貢献

梶原建設は、道路標識や道路の区画線、反射鏡などの設計・施工・管理を行う交通安全施設事業、そして墓石や建築建材の洗浄、セラミックコーティングを行うコーティング事業の2つを柱に事業を展開している。

交通安全施設事業は、地元である世田谷区や調布市をはじめ近隣の自治体と直接取引をして、確かな実績を積み上げている。交通事故などの際に道路補修はもちろん、事故が起きそうな危ないエリアがあれば自治体に修

繕を提案するなど、交通事故の削減と、地域の安全を常に意識したフォローを行っている。

また、既存の事業に依存することなく、さらなる会社の成長のため着手したコーティング事業では、石材である墓石に着目。墓石の販売を行う石材店向けに、墓石を保護し、きれいな状態を保つセラミックコーティングの施工を提案している。

「交通安全施設事業ではより質を高めて、地域住民の安全に貢献していきたいです。コーティング事業では現在、関東を中心に事業を展開していくが、福島の石材企業と連携して東北エリアに展開していきます。近い将来

は全国に展開できるように、営業ネットワークの拡大と技術のレベルアップを図っていきます」（梶原常務）

### キャリアプラン面談や フォローアップ研修で 成長を支援

人あってこそ会社という考えの同社は、人材育成にも力を入れている。入社後は1週間の新入社員研修の後、配属に関係なく、交通安全施設とコーティングの2つの事業部で各1週間現場研修を行い、業務の全体像を肌で感じられるようにしている。

また、資格取得支援にも注力。入社

事業 内容 | 交通安全施設事業と  
コーティング事業を展開

育成 制度 | 資格取得支援制度など  
社員の成長を後押し

働く 環境 | 幅広い世代の社員が  
生み出す風通しの良さ



次の墓石コーティングのスケジュールを確認する  
石井主任（右）。綿密な事前打合せがミスを防ぐ



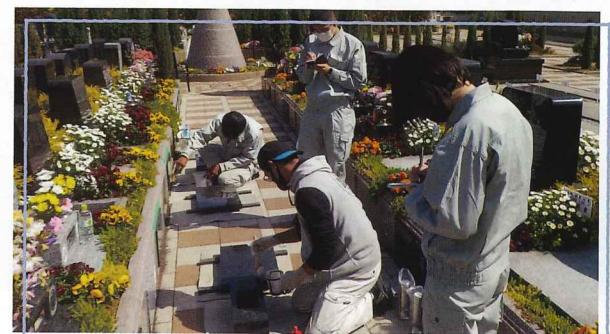
整理整頓されたオフィスで働く社員たち。それぞれ  
の仕事に集中できる



やりたいことが  
あればどんどん  
任せていきます



商品のアイデアを打合せ。和気あいあいとした雰囲気が、斬新  
なアイデアを生み出す



墓石の洗浄、コーティングの現場研修。先輩が教えてくれることを忘  
れないようにメモ

### 当社の 自己PR

仕事に対する自己評価と上司などの他者評価にずれがあるとモチベーションが下がることがあります。当社では、年に2回の面談でお互いが納得するように話し合います。また、フォローアップ研修もあり、安心して仕事に取り組めます。楽しみながら仕事に集中することで、さらに上を目指せる環境です。（石井主任）

7年目、統括事業本部の渡邊課長は、入社後に制度を利用して1級土木施工管理技士の資格を取得している。

「短期集中講座の費用を全額支援してもらいましたし、さらに登録基幹技能者も制度を活用して取得できました」

また同社では、半年に一度、人事担当者や管理職との面談を実施し、将来に向けたキャリアプランをじっくりと話し合う機会も設けている。

「入社時はコーティング事業の営業を担当していたとしても、本人の希望があれば施工管理と兼任してもらうこともあります。社員が新しいことにチャレンジできる環境を作っていくたいです」（梶原常務）

階層別研修やフォローアップ研修なども定期的に実施しており、社員の成長を後押しする体制が整っている。

### 育児休業後の復職も 仲間がサポートする アットホームな職場

同社では、各社員のスケジュールや希望に合わせて有給休暇奨励日を設け、休みを取りやすい環境づくりをするなど、働き方改革にも取り組んでいる。

入社6年目、第二事業部の石井主任は、産前産後休業と育児休業を経て営業課に復職した。

「周囲の人たちの理解やフォローが

あり、復帰後には大型スポーツイベント関連施設の工事も担当でき、とてもやりがいを感じています」

同社には、長年培ってきた人を大切にする社風がしっかりと根付いている。

こうしたアットホームで風通しの良い環境を生み出す背景には、10代から70代まで幅広い年齢層が在籍していることも理由という。

「最年長と新入社員では、祖父と孫といった感じで、家族のような雰囲気です」（梶原常務）

さらに詳しい会社情報は  
東京カイシャハッケン伝！  
サイトへ

